



POLITECHNIKA
LUBELSKA
LUBLIN UNIVERSITY
OF TECHNOLOGY



Wdrażanie Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w Politechnice Lubelskiej

wrzesień 2025 r.



Europejska Karta Naukowca

Kodeks postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych



**ZALECENIE KOMISJI EUROPEJSKIEJ
z dnia 11 marca 2005 r.
w sprawie Europejskiej Karty Naukowca oraz
Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.**



Europejska Karta Naukowca

-  Karta określa role, zakres obowiązków i uprawnienia pracowników naukowych, a także ich pracodawców lub grantodawców.
-  Karta ma na celu zapewnienie, aby charakter stosunków między naukowcami i ich pracodawcami lub grantodawcami sprzyjał osiągnięciu pozytywnych wyników.
-  Zapewnienie stabilnego rozwoju pracowników naukowych.
-  Karta uznaje wartość wszelkiego typu form mobilności będącej środkiem do dalszego rozwoju zawodowego naukowców.



Europejska Karta Naukowca

3 główne obszary

-  Aspekty etyczne i zawodowe

-  Rekrutacja pracowników

-  Warunki pracy i bezpieczeństwo socjalne



Europejska Karta Naukowca

1. Aspekty etyczne i zawodowe

- Wolność badań naukowych

- Etyka w badaniach

- Odpowiedzialność zawodowa

- Profesjonalne podejście

- Zobowiązania wynikające z przepisów

- Dobre praktyki w badaniach

- Upowszechnianie wyników

- Wzajemne relacje

Europejska Karta Naukowca

2. Rekrutacja pracowników

- 🖥️ Otwarte, transparentne i merytoryczne zasady (OTM-R)
 - 🖥️ Proces rekrutacji
 - 🖥️ Komisje konkursowe
 - 🖥️ Przejrzystość
 - 🖥️ Ocena kandydatów
 - 🖥️ Odstępstwa od chronologii CV
 - 🖥️ Uznanie kwalifikacji
 - 🖥️ Uznanie mobilności



Europejska Karta Naukowca

3. Warunki pracy i bezpieczeństwo socjalne

- Uznanie zawodu

- Środowisko badawcze

- Warunki pracy

- Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie

- Finansowanie i wynagradzanie

- Równowaga płci

- Opieka naukowa

- Wpływ na organy decyzyjne



Korzyści z posiadania wyróżnienia

-  Wyróżnienie **HR Excellence in Research**, czyli wdrożenie Europejskiej Karty Naukowca określa Politechnikę Lubelską jako instytucję stwarzającą najlepsze możliwe warunki pracy i rozwoju dla badaczy w Europie
 -  Posiadanie logo HR zwiększa zainteresowanie potencjalnych kandydatów na stanowiska
 -  Dzięki logo HR uczelnia premiowana jest w krajowych (NCN, NCBiR, MNiSW) i **międzynarodowych konkursach grantowych UE**
 -  Założenia EKN i Kodeksu pokrywają się ze strategią rozwoju i misją Politechniki, zmierzającą do podniesienia jej innowacyjności i atrakcyjności dla wszystkich zatrudnionych

Europejska Karta Naukowca na PL - HISTORIA

-  wrzesień 2015 – podpisanie Deklaracji popierającej zasady Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych przez JM Rektora Politechniki Lubelskiej,
-  marzec 2017 – strategia wysłana do KE,
-  **sierpień 2017 – Komisja Europejska przyznaje Politechnice Lubelskiej logo HR Excellence in Research,**
-  kwiecień 2020 r. – Internal Review Raport oraz OTM-R (Otwarta, przejrzysta i merytoryczna procedura rekrutacji pracowników naukowych w PL) zgłoszony do KE (Euraxess)
-  **10 sierpnia 2020 r.- zatwierdzenie Internal Review Raport i OTMRu przez EURAXESS Rights Team Komisji Europejskiej** oraz **przedłużenie prawa** do posługiwania się wyróżnieniem HR dla Politechniki Lubelskiej **do dnia 10 sierpnia 2023 r.**
-  **lipiec 2023 r. - przesłanie do Komisji Europejskiej sprawozdania (internal review)** podsumowującego proces wdrażania Strategii HRS4Excellence w okresie 2020-2023 oraz planu działania na lata 2023-2026



§ 1.

Powołuję **Komitet Sterujący Europejskiej Karty Naukowca w Politechnice Lubelskiej** podejmujący kluczowe decyzje dotyczące strategicznych kierunków działań przewidzianych do realizacji w Politechnice Lubelskiej, zwany dalej „Komitetem”, w następującym składzie:

- Przewodniczący: prof. dr hab. inż. **Zbigniew PATER**
- Członkowie: dr hab. inż. **Dariusz CZERWIŃSKI**, prof. dr hab. **Małgorzata PAWŁOWSKA**, mgr inż. **Mirosław ŻUBER**, mgr **Ewa BIEN**.

§ 3.

Powołuję **Zespół ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w Politechnice Lubelskiej**, zwany dalej „Zespołem”, w następującym składzie:

- Przewodnicząca: prof. dr hab. Marzenna DUDZIŃSKA
- Zastępca Przewodniczącej: prof. dr hab. inż. Wojciech FRANUS
- Członkowie: prof. dr hab. Barbara SUROWSKA, dr hab. inż. Jacek HUNICZ, dr inż. Joanna KOZIEŁ, dr inż. Leszek PANASIEWICZ, dr inż. Agata CZARNIGOWSKA, dr Agnieszka GANDZEL, mgr inż. Martyna BOCIAN, mgr inż. Magda DROŹDZIEL-JURKIEWICZ, mgr Aneta ŚWIĆ-TOSIEK
- Sekretarz: mgr Beata KIJAK-MITURA

Proces wdrażania strategii HR





Zidentyfikowane obszary - Gap Analysis 2016

-  2. Zasady etyczne
-  7. Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych
-  12. Rekrutacja (Karta),
-  13. Rekrutacja(Kodeks),
-  14. Dobór kadr (Kodeks),
-  15.Przejrzystość (Kodeks),
-  18. Uznanie doświadczenia w zakresie mobilności (Kodeks),
-  25. Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie,
-  28. Rozwój kariery zawodowej,
-  29. Wartość mobilności

Zidentyfikowane obszary - Gap Analysis 2023

- 2. Zasady etyczne – monitoring
- 7. Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych – monitoring
- 12. Rekrutacja (Karta) - zakończone -monitoring
- 13. Rekrutacja(Kodeks) – kontynuowane
- 14. Dobór kadr (Kodeks) – monitoring
- 15.Przejrzystość (Kodeks) – kontynuowane
- 18. Uznanie doświadczenia w zakresie mobilności – kontynuowane
- 25. Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie - monitoring
- 28. Rozwój kariery zawodowej – kontynuowane
- 29. Uznanie wartość mobilności - monitoring
- 39. Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego**

Działania wynikające z gap analysis i OTM-R

Lublin University of Technology - HR Strategy for Researchers - action plan for 2023-2025

Schedule for HR strategy – implementation phase

Legend:  Completed  Extended  Completed and monitoring  New

No (Charter/code)	Description of action	Current status	2023		2024				2025			
			III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
2	Improvement of understanding of ethical rules											
7	Developing new policy for management of information security based on ISO/IEC 27001											
12	Developing and implementation of New Guidance for Recruitment Procedures											
13	Development of a new document on announcements of competition content as an attachment to New Guidance for Recruitment Procedures											
14	Development of recommendations of selection procedures as a part of Guidelines on Recruitment Procedures											
15	Development of Template of Strengths and Weaknesses of each application to be used by Faculty Recruitment Commissions											
25	Development of Template of Strengths and Weaknesses of each application to be used by Faculty Recruitment Commissions											
28	Creating a general strategy to support young and experienced researchers in career development.											
18	Implementation of mobility as an integral part of New Guidance for Recruitment Procedures Resolutions of Senate and Rector's regulations.											
29	Improvement of rules and procedures for the international mobility in accordance with national legislation											
	Developing new procedures for industrial internship as an instrument encouraging mobility											
	Monitoring of international and intersectoral mobility											
39	Improving the level of scientific supervision, opportunities for scientific development, assisting the university in mobility and raising funds for training and development											



Europejska Karta Naukowca na PL

- grudzień 2021 – powołanie Zespołu do opracowania Planu Równości Płci dla PL (Zarządzenie nr R-128/2021),
- grudzień 2021 – **wprowadzenie zaktualizowanego Przewodnika postępowania przy rekrutacji pracowników** badawczych i badawczo-dydaktycznych realizowanej w procedurze konkursowej w PL (Zarządzenie nr R-133/2021) **OTM-MR**
- listopad 2022 r - **wdrożenie Planu równości płci w Politechnice Lubelskiej** (Zarządzenie Nr R-96/2022) oraz powołanie Pełnomocnika rektora ds. równości oraz Zespołu do wdrożenia i monitorowania Planu równości płci dla Politechniki Lubelskiej (Zarządzenie Nr R-97/2022) - **GEP**
- marzec 2023 r - **wprowadzenie Strategii rozwoju kariery pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych Politechniki Lubelskiej** (Zarządzenie Nr R-18/2023) – **Career Development Strategy**

Działania zespołu

-  Ankieta wśród pracowników PL – grudzień/styczeń
-  Sprawozdanie - Senat PL – czerwiec
-  Przegląd dokumentów i zarządzeń
-  Włączenie się zespołu w prace nad polityką równości i strategią rozwoju naukowego
-  Kontrola procesu rekrutacji (zatrudniania – konkursy) pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych
-  Kontrola wdrażania strategii rozwoju naukowego



POLITECHNIKA
LUBELSKA
LUBLIN UNIVERSITY
OF TECHNOLOGY



RAPORT
grupy roboczej
Zespołu Kierującego Zarządzaniem Zasobami Ludzkimi
w ramach EUROPEJSKIEJ PRZESTRZENI BADAWCZEJ

Otwarta, przejrzysta i merytoryczna rekrutacja pracowników naukowych

Open, Transparent and Merit-based
Recruitment of Researchers

OTM-R



Otwarta, przejrzysta i merytoryczna rekrutacja pracowników naukowych

3 etapy procesu rekrutacji

 Etap ogłoszenia i aplikacji

 Etap wyboru i oceny kandydatów

 Etap mianowania

OTM-R

Otwarta, przejrzysta i merytoryczna rekrutacja pracowników naukowych

1. Etap ogłoszenia i aplikacji

- 🖥️ Jasne wskazówki lub szablony (np. EURAXESS) do ogłaszania wolnych stanowisk

- 🖥️ Kompletna informacja o stanowisku w ogłoszeniu

- 🖥️ Zapewnienie aby ogłoszenie dotarło do szerokiego grona odbiorców

- 🖥️ Minimalizacja administracyjnych obciążeń kandydata

OTM-R



Otwarta, przejrzysta i merytoryczna rekrutacja pracowników naukowych

2. Etap wyboru i oceny kandydatów

- 🖥️ Jasne zasady powoływania komisji kwalifikacyjnych

- 🖥️ Jasne zasady dotyczące składu komisji

- 🖥️ Równowaga płci w komisjach
rekrutacyjnych

- 🖥️ Jasne kryteria oceny osiągnięć
kandydatów

Otwarta, przejrzysta i merytoryczna rekrutacja pracowników naukowych

3. Etap mianowania

-  Informacja wszystkich kandydatów na koniec procesu selekcji
-  Zapewnienie odpowiedniej informacji zwrotnej podczas rozmów kwalifikacyjnych
-  Istnienie odpowiedniego mechanizmu składania zażaleń

Europejska Karta Naukowca - OTMR

- ❑ listopad 2018 r. - Zarządzenie Nr R-53/2018
- ❑ kwiecień 2019 r. – wprowadzenie Przewodnika Postępowania przy rekrutacji pracowników nadawczych i badawczo-dydaktycznych w procedurze konkursowej w PL
- ❑ październik 2019 – nowy Statut PL
- ❑ 10 sierpnia 2020 r - zatwierdzenie Internal Review Raport i OTMRu przez EURAXESS Rights Team Komisji Europejskiej
- ❑ Grudzień 2021 Zaktualizowany Przewodnik Postępowania

Wyniki kontroli procedury rekrutacji pracowników

Pełnomocnictwo JM Rektora dla członków zespołu

Kontrola - listopad 2021 - pierwszy Przewodnik

Kontrola - marzec 2022 – zaktualizowany Przewodnik

Kontrola - marzec 2024

Wyniki kontroli rekrutacji pracowników

Uwagi / zastrzeżenia:

Ogłoszenia o konkursie

- terminy – 1 miesiąc - zalecenia 2 miesiące
- brak informacji o zadaniach pracownika
- brak informacji o możliwości zażalenia

Odnutowano poprawę

Komisje - nie zawsze „gender balance”

nie wszystkie komisje

Po konkursie

- informacja o odrzuceniu po pierwszym etapie – **nie zawsze**
- informacje dla odrzuconych po II etapie – *brak informacji o słabych i mocnych stronach*
- **odsyłanie dokumentów ?**

GEP - polityka równości

Zarządzenie R-97/2022 Rektora Politechniki Lubelskiej z dnia 17 listopada 2022 r. w sprawie powołania Pełnomocnika rektora ds. równości oraz Zespołu do wdrożenia i monitorowania Planu równości płci dla Politechniki Lubelskiej.

<https://pollub.pl/uczelnia/wladze-uczelni/rzeczniczy-dyscyplinarni/pelnomocnik-rektora-politechniki-lubelskiej-ds-rownosci>

Sprawozdania

Strategia Rozwoju Kariery i *Indywidualny Plan Rozwoju Kariery*

Zarządzenie R-18/2023 Rektora Politechniki Lubelskiej z dnia 13 marca 2023 r. w sprawie wprowadzenia Strategii rozwoju kariery pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych Politechniki Lubelskiej.

Wprowadzono Strategię oraz Indywidualne Plany Rozwoju Kariery dla nowozatrudnionych i awansowanych pracowników

3. Strategia ta powinna być zapisana w formie Indywidualnego Planu Rozwoju Kariery (IPRK). W każdym przypadku plan obejmuje okres czterech lat.

Strategia Rozwoju Kariery i *Indywidualny Plan Rozwoju Kariery*

Marzec 2024 - kontrola – wstępna (nie minął pełny okres weryfikacji planu)

Wyniki Kontroli – formalności / wywiady – losowe

- **Ogólnie** – ocena pozytywna
- **Dokument** niezbyt obszerny
- **Jasny** – choć były uwagi odnośnie doprecyzowania dla „młodych”, głównie przy awansach na adiunktów
- **Pozytywnie** oceniane wymagania odnośnie rozmowy z kierownikiem
- **Pozwala** na skonkretyzowanie planów

Działania - plan:

- Kontynuacja – ankiety: grudzień - styczeń
- Kontynuacja – kontrole OTM-R, IPRK – nowe pełnomocnictwa
- Monitorowanie nowych aktów prawnych
- Strona www - monitorowanie
- Uświadamianie pracowników
- Przygotowanie Politechniki do nowego formatu EKN ?



Zarządzenie Nr R-128/2024

Rektora Politechniki Lubelskiej z dnia 11 grudnia 2024 r.

**zmieniające Zarządzenie Nr R-121/2024 Rektora Politechniki Lubelskiej z dnia 28 listopada 2024 r.
w sprawie powołania Zespołu ds. wdrażania Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu postępowania
przy rekrutacji pracowników naukowych
oraz Komitetu Sterującego Europejskiej Karty Naukowca w Politechnice Lubelskiej**

**Zespół ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu postępowania
przy rekrutacji pracowników naukowych w Politechnice Lubelskiej, w składzie:**

Przewodnicząca:

prof. dr hab. Marzenna DUDZIŃSKA

Zastępca przewodniczącej:

prof. dr hab. inż. Wojciech FRANUS

Członkowie:

prof. dr hab. inż. Jacek HUNICZ

dr inż. Agata CZARNIGOWSKA

dr Agnieszka GANDZEL

dr inż. Joanna KOZIEŁ

dr inż. Leszek PANASIEWICZ

mgr inż. Martyna BOCIAN

mgr inż. Wiktoria ŁOKCZEWSKA

mgr Aneta ŚWIĆ-TOSIEK

mgr Beata KIJAK-MITURA

Sekretarz:



Zarządzenie Nr R-121/2024

Rektora Politechniki Lubelskiej z dnia 28 listopada 2024 r.

w sprawie

**powołania Zespołu ds. wdrażania Europejskiej Karty Naukowca
i Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych
oraz Komitetu Sterującego Europejskiej Karty Naukowca
w Politechnice Lubelskiej**

Komitet Sterujący Europejskiej Karty Naukowca w Politechnice Lubelskiej:

Przewodnicząca: prof. dr hab. Elżbieta JARTYCH

Członkowie:
dr hab. inż. Konrad GROMASZEK
prof. dr hab. Małgorzata PAWŁOWSKA
mgr inż. Mirosław ŻUBER
mgr Ewa BIENÍ

Proces wdrażania strategii HR





Europejska Karta Naukowca

**ZALECENIE RADY KE
z dnia 18 grudnia 2023r.**

**w sprawie europejskich ram mających na celu
przyciąganie i zatrzymywanie talentów w obszarze
badań naukowych, innowacji i przedsiębiorczości
w Europie (C/2023/1640)**

Europejska Karta Naukowca

Nowe filary EKN (C/2023/1640):

 Etyka, Rzetelność, Aspekt Płci i Otwarta Nauka

 Ocena i Rekrutacja Naukowców oraz Postęp w Karierze

 Warunki Pracy i Praktyki

 Kariera Naukowa i Rozwój Talentów



Europejska Karta Naukowca

Do ewaluacji – pracujemy według

**ZALECENIA KOMISJI EUROPEJSKIEJ z dnia 11 marca 2005 r.
w sprawie Europejskiej Karty Naukowca oraz
Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.**