

Wdrażanie Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w Politechnice Lubelskiej

czewiec 2022 r.



Europejska Karta Naukowca

Kodeks postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych



**ZALECENIE KOMISJI EUROPEJSKIEJ
z dnia 11 marca 2005 r.
w sprawie Europejskiej Karty Naukowca oraz
Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych.**



Europejska Karta Naukowca

- ❏ Karta określa role, zakres obowiązków i uprawnienia pracowników naukowych, a także ich pracodawców lub grantodawców.
 - ❏ Karta ma na celu zapewnienie, aby charakter stosunków między naukowcami i ich pracodawcami lub grantodawcami sprzyjał osiągnięciu pozytywnych wyników.
 - ❏ Zapewnienie stabilnego rozwoju pracowników naukowych.
 - ❏ Karta uznaje wartość wszelkiego typu form mobilności będącej środkiem do dalszego rozwoju zawodowego naukowców.



Korzyści z posiadania wyróżnienia

- Wyróżnienie **HR Excellence in Research**, czyli wdrożenie Europejskiej Karty Naukowca określa Politechnikę Lubelską jako instytucję stwarzającą najlepsze możliwe warunki pracy i rozwoju dla badaczy w Europie
 - Posiadanie logo HR zwiększa zainteresowanie potencjalnych kandydatów na stanowiska
 - Dzięki logo HR uczelnia premiowana jest w krajowych (NCN, NCBiR, MNiSW) i międzynarodowych konkursach grantowych (np. Horyzont 2020)
 - Założenia EKN i Kodeksu pokrywają się ze strategią rozwoju i misją Politechniki, zmierzającą do podniesienia jej innowacyjności i atrakcyjności dla wszystkich zatrudnionych



Europejska Karta Naukowca

3 główne obszary

- Aspekty etyczne i zawodowe

- Rekrutacja pracowników

- Warunki pracy i bezpieczeństwo socjalne



Europejska Karta Naukowca

1. Aspekty etyczne i zawodowe

☐ Wolność badań naukowych

☐ Etyka w badaniach

☐ Odpowiedzialność zawodowa

☐ Profesjonalne podejście

☐ Zobowiązania wynikające z przepisów









☐ Dobre praktyki w badaniach

☐ Upowszechnianie wyników

☐ Wzajemne relacje

Europejska Karta Naukowca

2. Rekrutacja pracowników

-  Otwarte, transparentne i merytoryczne zasady
 -  Proces rekrutacji
 -  Komisje konkursowe
 -  Przejrzystość
 -  Ocena kandydatów
 -  Odstępstwa od chronologii CV
 -  Uznanie kwalifikacji
 -  Uznanie mobilności



Europejska Karta Naukowca

3. Warunki pracy i bezpieczeństwo socjalne

- Uznanie zawodu

 - Środowisko badawcze

 - Warunki pracy

 - Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie






 - Finansowanie i wynagradzanie

 - Równowaga płci

 - Opieka naukowa

 - Wpływ na organy decyzyjne

Europejska Karta Naukowca na PL - HISTORIA

-  wrzesień 2015 – podpisanie Deklaracji popierającej zasady Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych przez JM Rektora Politechniki Lubelskiej,
-  marzec 2017 – strategia wysłana do KE,
-  **sierpień 2017 – Komisja Europejska przyznaje Politechnice Lubelskiej logo HR Excellence in Research,**
-  kwiecień 2020 r. – Internal Review Raport oraz OTM-R (Otwarta, przejrzysta i merytoryczna procedura rekrutacji pracowników naukowych w PL) zgłoszony do KE (Euraxess)
-  **10 sierpnia 2020 r.- zatwierdzenie Internal Review Raport i OTMRu przez EURAXESS Rights Team Komisji Europejskiej** oraz **przedłużenie prawa** do posługiwania się wyróżnieniem HR dla Politechniki Lubelskiej **do dnia 10 sierpnia 2023 r.**



Zidentyfikowane obszary z Gap Analysis

- 2. Zasady etyczne
- 7. Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych
- 12. Rekrutacja (Karta),
- 13. Rekrutacja(Kodeks),
- 14. Dobór kadr (Kodeks),
- 15.Przejrzystość (Kodeks),
- 18. Uznanie doświadczenia w zakresie mobilności (Kodeks),
- 25. Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie,
- 28. Rozwój kariery zawodowej,
- 29. Wartość mobilności



Proces wdrażania strategii HR

Deklaracja poparcia karty i kodeksu naukowca
Rozpoczęcie prac komisji ds. wdrożenia

Gap analysis
Plan działania



KE przyznała PL wyróżnienie

Rozpoczęcie prac nad wdrożeniem OTM-R

Faza wdrażania Karty
i Kodeksu

Faza wdrażania OTM-R

Wewnętrzna ocena

Wdrożenie
zweryfikowanego
planu działania

Ocena przez
zewnętrznych
ekspertów

9 11

6

8

12

8

8

2015

2016

2017

2018

2019

...

2022

...

∞

RAPORT
grupy roboczej
Zespołu Kierującego Zarządzaniem Zasobami Ludzkimi
w ramach EUROPEJSKIEJ PRZESTRZENI BADAWCZEJ

Otwarta, przejrzysta i merytoryczna rekrutacja pracowników naukowych

Open, Transparent and Merit-based
Recruitment of Researchers

OTM-R



Otwarta, przejrzysta i merytoryczna rekrutacja pracowników naukowych

3 etapy procesu rekrutacji

 Etap ogłoszenia i aplikacji

 Etap wyboru i oceny kandydatów

 Etap mianowania

OTM-R



Otwarta, przejrzysta i merytoryczna rekrutacja pracowników naukowych

1. Etap ogłoszenia i aplikacji

- 📄 Jasne wskazówki lub szablony (np. EURAXESS) do ogłaszania wolnych stanowisk
 - 📄 **Kompletna informacja o stanowisku w ogłoszeniu**
 - 📄 Zapewnienie aby ogłoszenie dotarło do szerokiego grona odbiorców
 - 📄 **Minimalizacja administracyjnych obciążeń kandydata**



Otwarta, przejrzysta i merytoryczna rekrutacja pracowników naukowych

2. Etap wyboru i oceny kandydatów

- 📄 Jasne zasady powoływania komisji kwalifikacyjnych
 - 📄 Jasne zasady dotyczące składu komisji
 - 📄 Równowaga płci w komisjach rekrutacyjnych
 - 📄 Jasne kryteria oceny osiągnięć kandydatów



Otwarta, przejrzysta i merytoryczna rekrutacja pracowników naukowych

3. Etap mianowania

- ☐ Informacja wszystkich kandydatów na koniec procesu selekcji
 - ☐ Zapewnienie odpowiedniej informacji zwrotnej podczas rozmów kwalifikacyjnych
 - ☐ Istnienie odpowiedniego mechanizmu składania zażaleń




Działania przed pierwszą oceną

 Opracowywanie procedur, regulacji, zarządzeń

Zespół – inicjatywa / projekty

Biuro Rektora, Komisje – inicjatywa/projekty

Senat PL, Rektor – decyzje, uchwały, zarządzenia, itp.

-  listopad 2018 r. - Zarządzenie Nr R-53/2018 – zatrudnianie pracowników badawczych
-  kwiecień 2019 r. – wprowadzenie Przewodnika Postępowania przy rekrutacji pracowników, badawczych i badawczo-dydaktycznych w procedurze konkursowej w PL – www.pollub.pl/kadry
-  1 października 2019 r. – nowy Statut PL

Raz w roku

-  Ankieta wśród pracowników PL – grudzień
-  Sprawozdanie - Senat PL - czerwiec

Działania wynikające z gap analysis i OTM-R

Lublin University of Technology - HR Strategy for Researchers - action plan for 2020-2022

Legend: **Preparatory stage** **Document ready** **Monitoring stage**

No (Charter/code)	Description of action	Current status	2020				2021				2022			
			I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
2	Improvement of understanding of ethical rules													
7	Developing new policy for management of information security based on ISO/IEC 27001													
12	Improvement of New Guidance for Recruitment Procedures													
13	Improvement of a template of competition announcements													
14	Improvement of recommendations of selection procedures as a part of Guidelines on Recruitment Procedures													
15	Development of Template of Strengths and Weaknesses of each application to be used by Faculty Recruitment Commissions													
25	Adjusting the contracts for the new rules of Labor Law and the Law on Higher Education													
28	Adjusting the contracts for the new rules of Labor Law and the Law on Higher Education													
	Creating a general strategy to support young and experienced researchers in career development.													
18	Implementation of mobility as an integral part of New Guidance for Recruitment Procedures													
29	Improvement of rules and procedures for the international mobility in accordance with national legislation													
	Developing new procedures for industrial internship as an instrument encouraging mobility													
	Monitoring of international and intersectoral mobility													



Europejska Karta Naukowca na PL - działania w latach 2020-2023

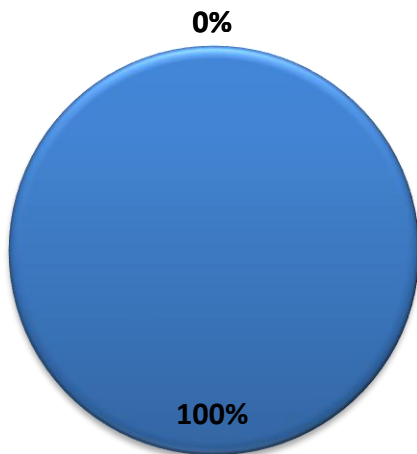
- listopad 2021 – powołanie nowego **Zespołu ds. wdrażania EKN i Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych** oraz **Komitecie Sterującego EKN w PL** (Zarządzenie nr R-119/2021),
- grudzień 2021 – powołanie Zespołu do opracowania Planu Równości Płci dla PL** (Zarządzenie nr R-128/2021),
- grudzień 2021 – **wprowadzenie zaktualizowanego Przewodnika postępowania przy rekrutacji pracowników** badawczych i badawczo-dydaktycznych realizowanej w procedurze konkursowej w PL (Zarządzenie nr R-133/2021)

Kontynuacja - raz w roku

-  Ankieta wśród pracowników PL – grudzień
-  Sprawozdanie - Senat PL - czerwiec

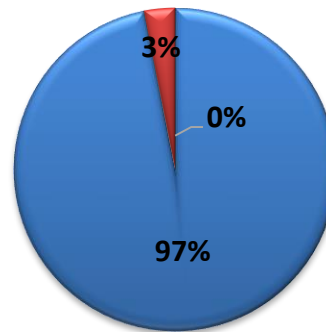
Wyniki ankiety (wybrane)

Czy pracownicy mają wpływ na to, czym będą zajmowali się w badaniach naukowych?



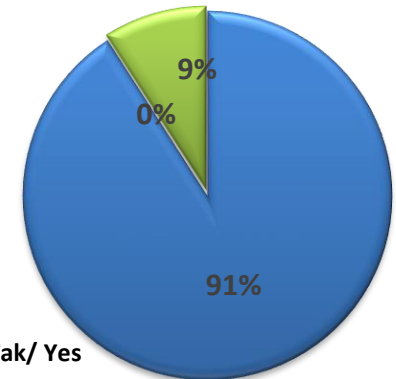
- Tak/Yes
- Nie/No
- Nie mam zdania/No opinion

2019



- Tak/ Yes
- Nie/ No
- Nie mam zdania/ No opinion

2020

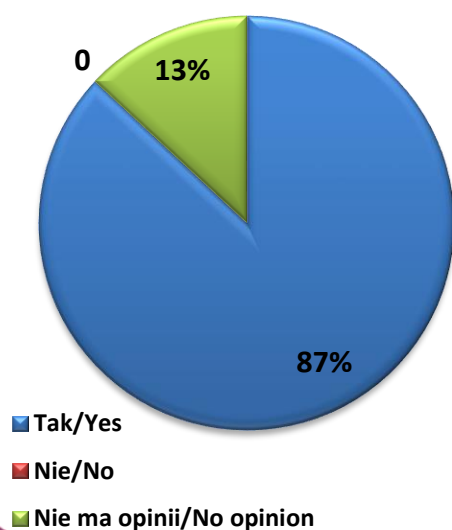


- Tak/ Yes
- Nie/ No
- Nie mam zdania/ No opinion

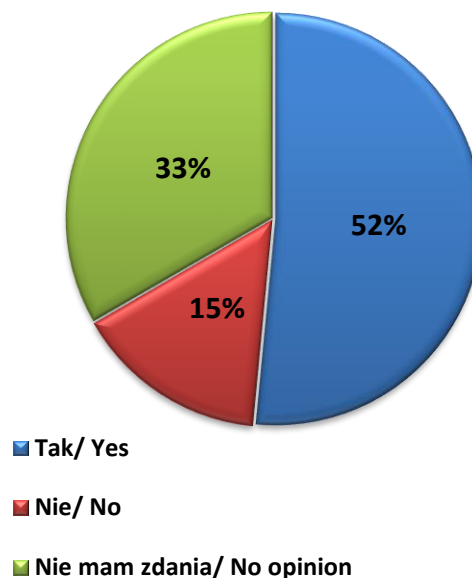
2021

Wyniki ankiety (wybrane)

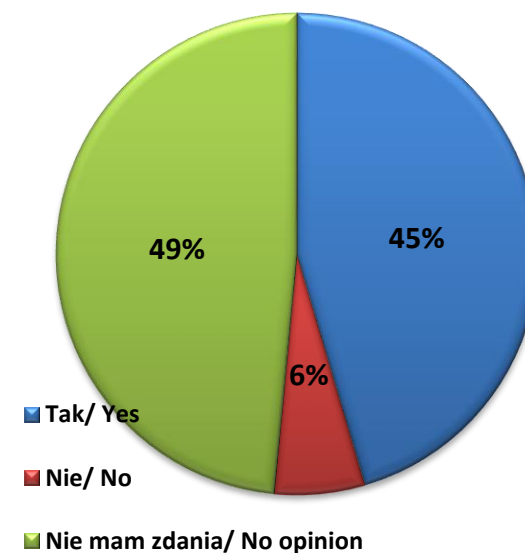
Czy wyniki badań są przechowywane w taki sposób, aby umożliwić odzyskanie danych utraconych np. wskutek awarii technologii informatycznych?



2019



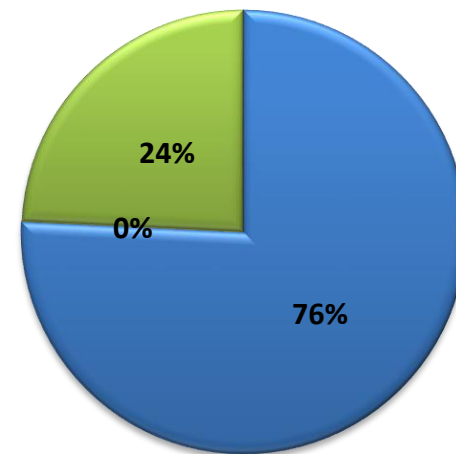
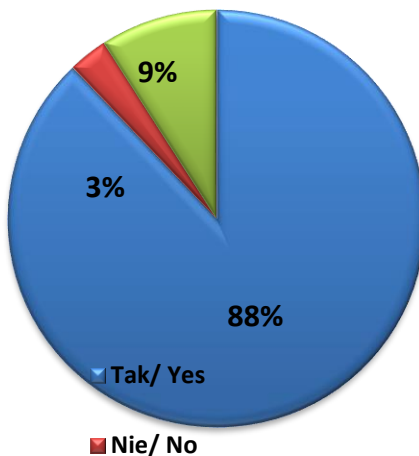
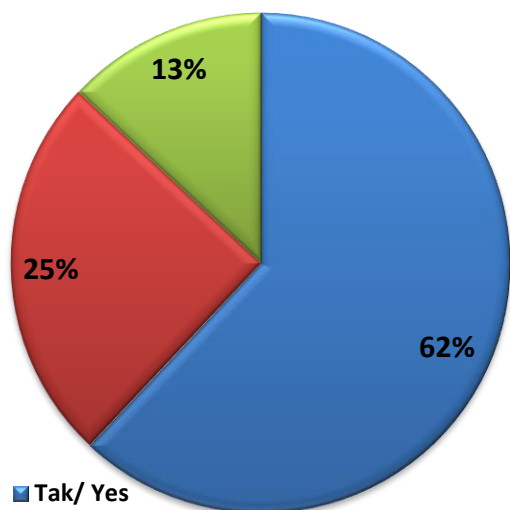
2020



2021

Wyniki ankiety (wybrane)

Czy podejmowane są działania, aby wyniki badań miały znaczenie i docierały do ogółu społeczeństwa?



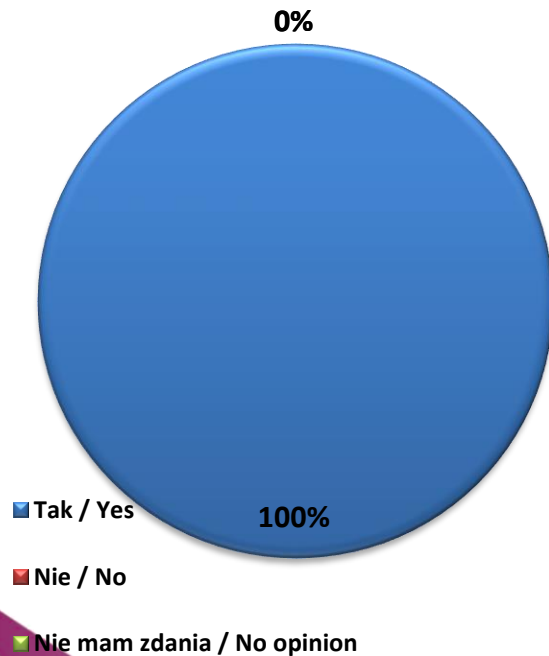
2019

2020

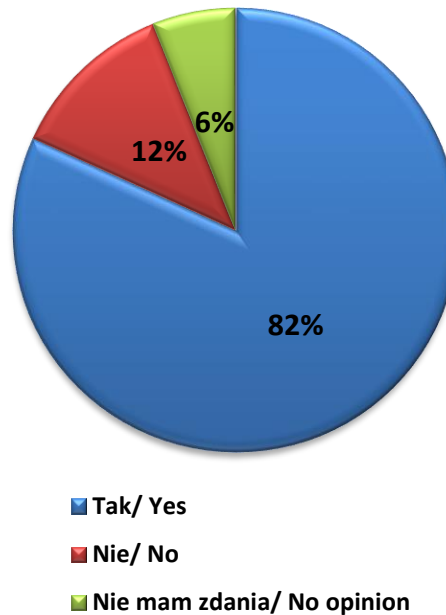
2021

Wyniki ankiety (wybrane)

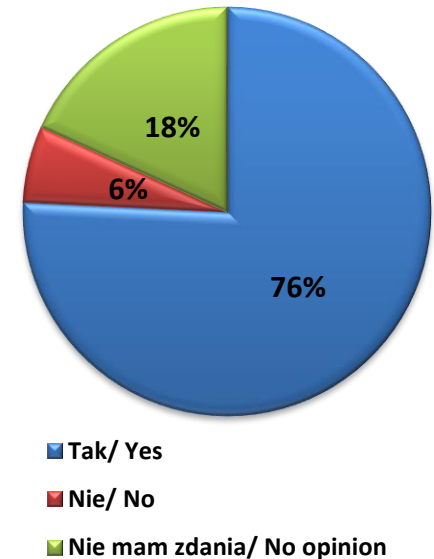
Czy pracownicy znają strategiczne cele swojego środowiska naukowego oraz mechanizmy finansowania badań?



2019



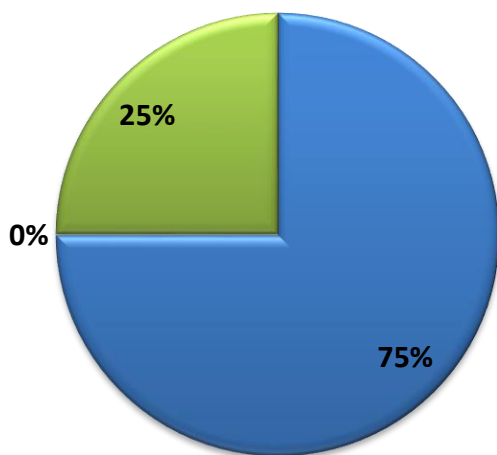
2020



2021

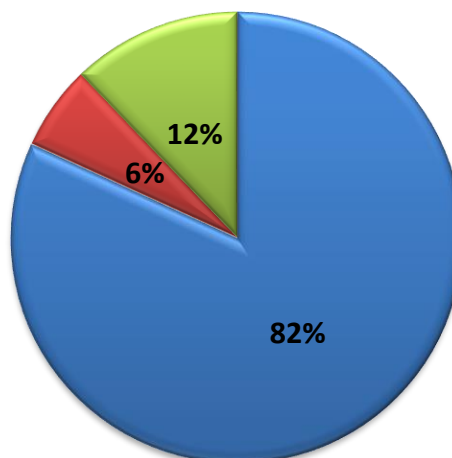
Wyniki ankiety (wybrane)

Czy Uczelnia zapewnia naukowcom czerpanie korzyści z wykorzystania ich wyników poprzez ochronę praw własności intelektualnej i udział w środkach uzyskanych z komercjalizacji?



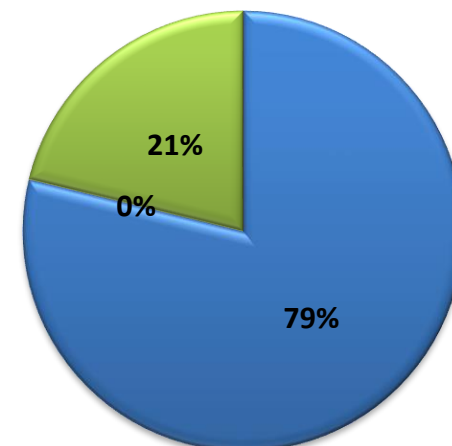
■ Tak / Yes
■ Nie / No
■ Nie mam zdania / No opinion

2019



■ Tak / Yes
■ Nie / No
■ Nie mam zdania / No opinion

2020

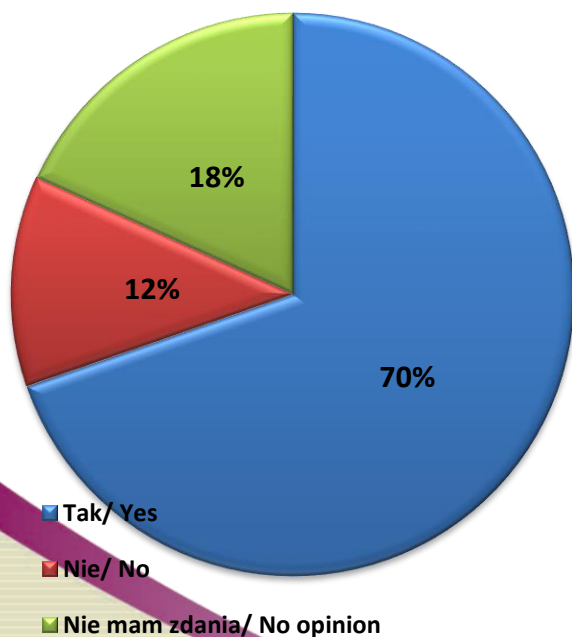


■ Tak / Yes
■ Nie / No
■ Nie mam zdania / No opinion

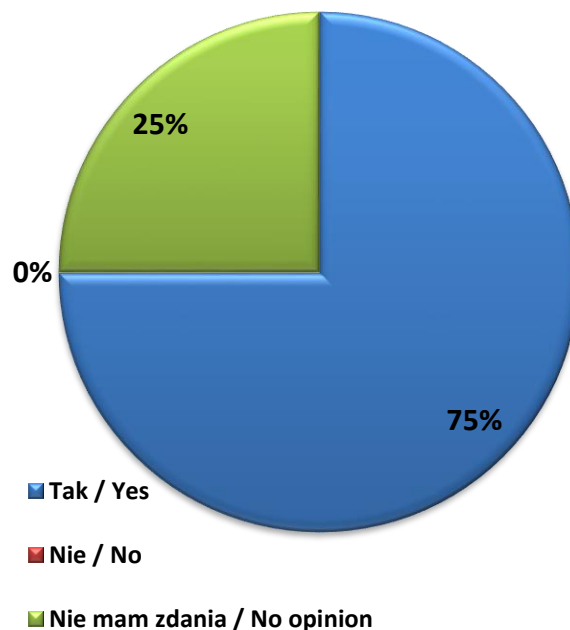
2021

Wyniki ankiety (wybrane)

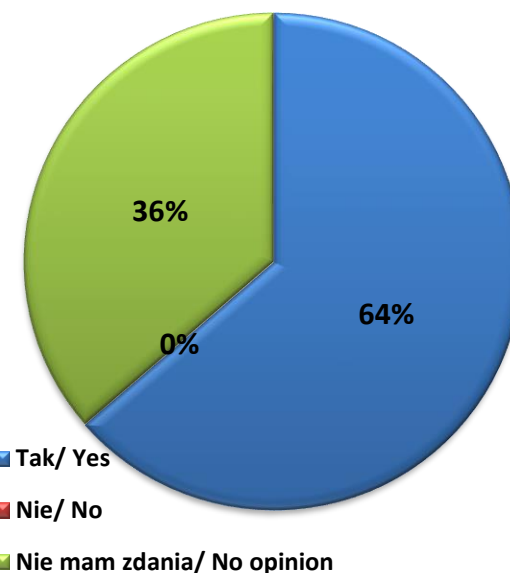
Czy starsi pracownicy naukowci budują konstruktywne i pozytywne relacje z początkującymi pracownikami naukowymi w celu określenia warunków efektywnego transferu wiedzy?



2019



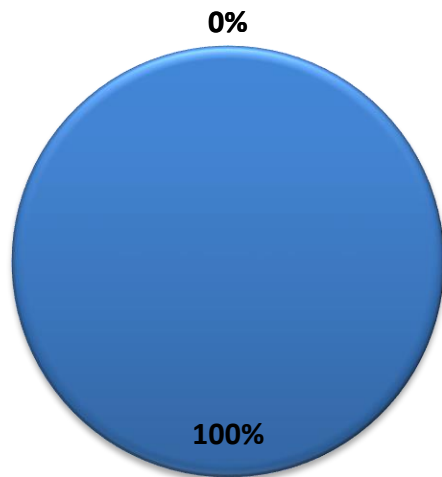
2020



2021

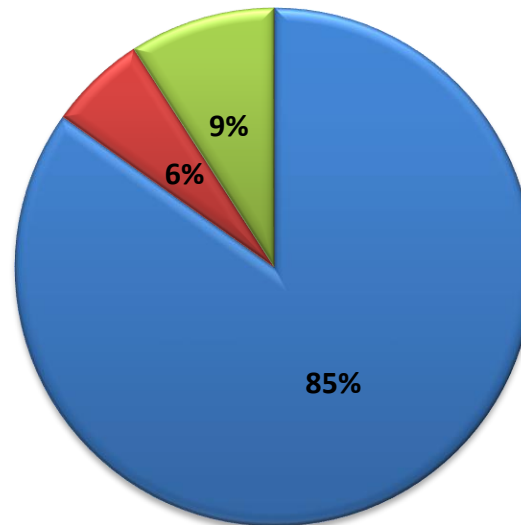
Wyniki ankiety (wybrane)

Czy na Uczelni są jasno określone standardy i procedury przyjmowania nauczycieli akademickich do pracy?



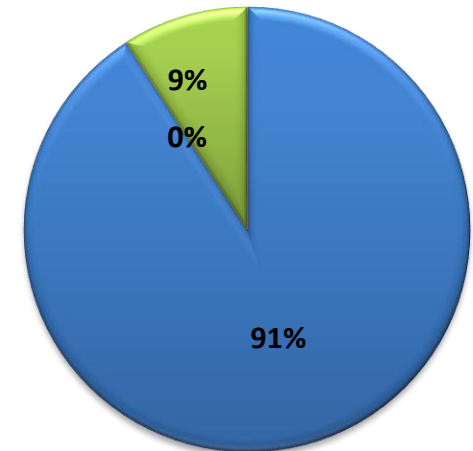
■ Tak / Yes
■ Nie / No
■ Nie mam zdania / No opinion

2019



■ Tak / Yes
■ Nie / No
■ Nie mam zdania / No opinion

2020

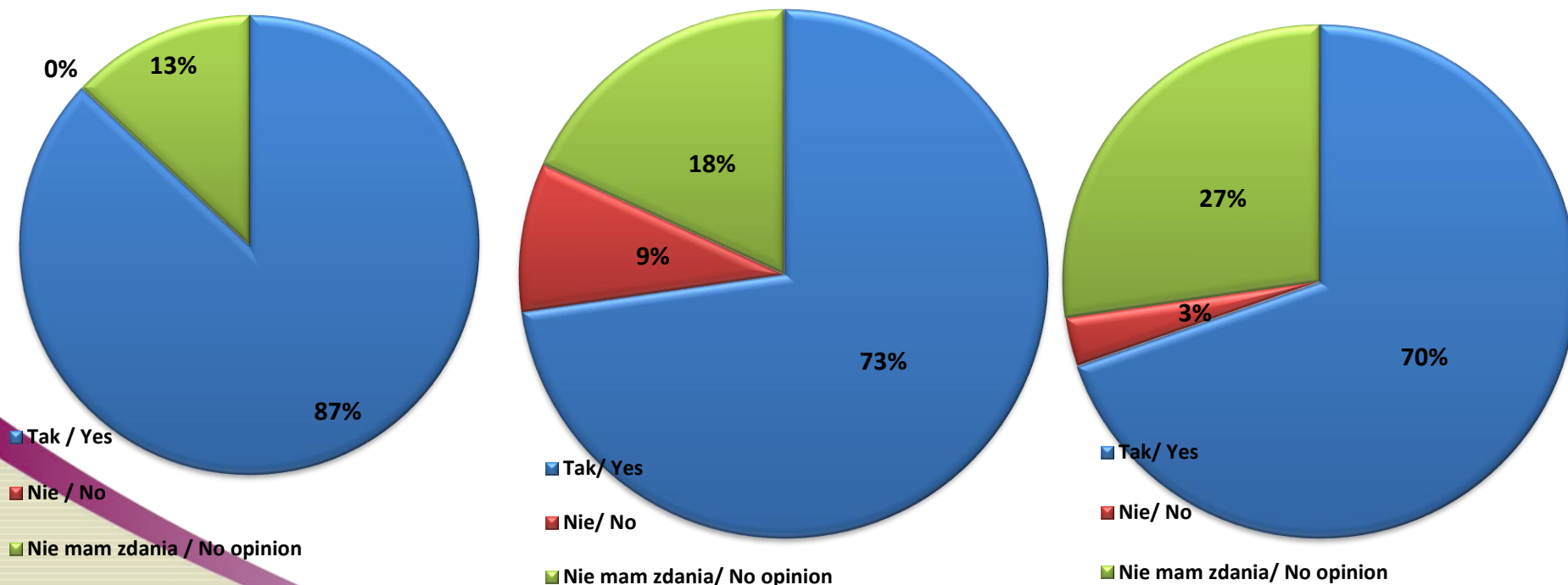


■ Tak / Yes
■ Nie / No
■ Nie mam zdania / No opinion

2021

Wyniki ankiety (wybrane)

Czy kandydaci są informowani o procesie rekrutacji oraz kryteriach wyboru, ilości dostępnych stanowisk oraz perspektywach rozwoju zawodowego?



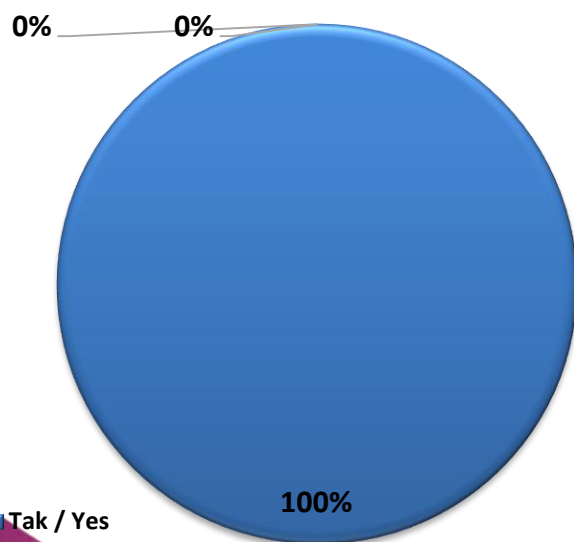
2019

2020

2021

Wyniki ankiety (wybrane)

Czy na Uczelni panują jasne zasady ubiegania się o zatrudnienie na stanowisku adiunkta i znany jest maksymalny okres sprawowania stanowiska?

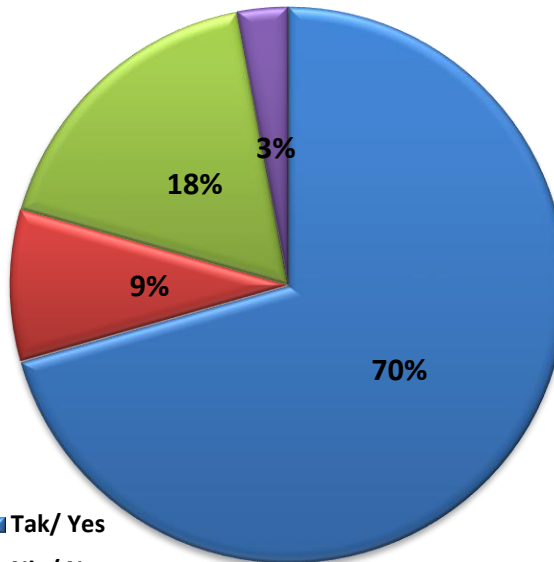


Tak / Yes

Nie / No

Nie mam zdania / No opinion

2019



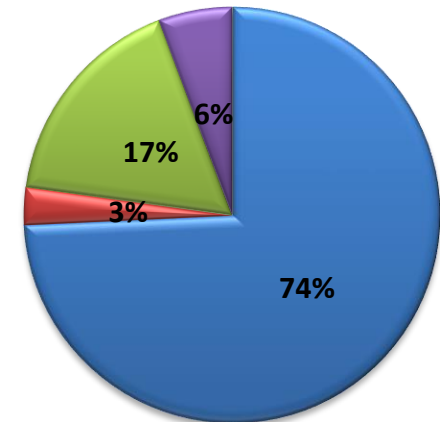
Tak / Yes

Nie / No

Nie mam zdania / No opinion

Brak odpowiedzi / No answer

2020



Tak / Yes

Nie / No

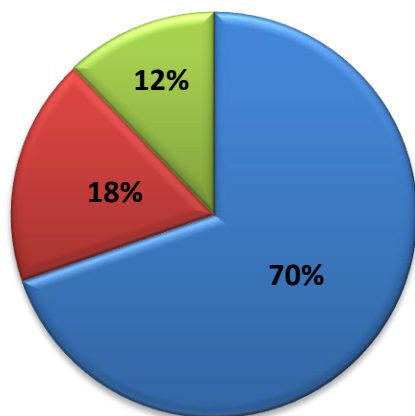
Nie mam zdania / No opinion

Brak odpowiedzi / No answer

2021

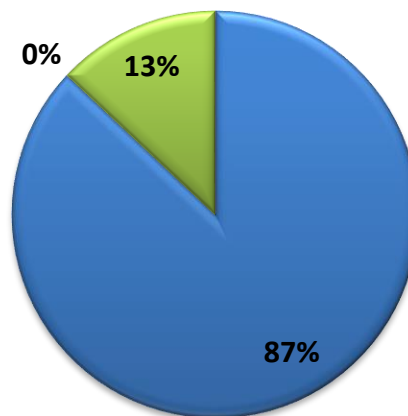
Wyniki ankiety (wybrane)

Czy na Uczelni funkcjonuje przejrzysty system oceny nauczycieli akademickich?



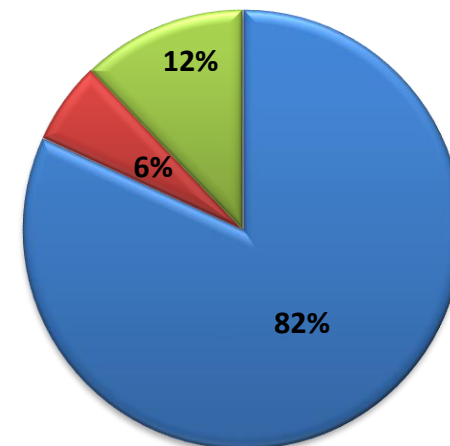
■ Tak/ Yes
■ Nie/ No
■ Nie mam zdania/ No opinion

2019



■ Tak / Yes
■ Nie / No

2020



■ Tak/ Yes
■ Nie/ No
■ Nie mam zdania/ No opinion

2021

Europejska Karta Naukowca - OTMR

- ❑ listopad 2018 r. - **Zarządzenie Nr R-53/2018**
- ❑ kwiecień 2019 r. – wprowadzenie **Przewodnika Postępowania przy rekrutacji pracowników nadawczych i badawczo-dydaktycznych w procedurze konkursowej w PL**
- ❑ **1.10.2019 – nowy Statut PL**
- ❑ grudzień 2021 – wprowadzenie aktualizacji **Przewodnika postępowania przy rekrutacji pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych realizowanej w procedurze konkursowej w PL (Zarządzenie nr R-133/2021)**



Wyniki kontroli procedury rekrutacji pracowników

Pełnomocnictwo JM Rektora dla członków zespołu

Kontrola - listopad 2021 - pierwszy Przewodnik

Kontrola - marzec 2022 – zaktualizowany Przewodnik

Wyniki kontroli rekrutacji pracowników

Uwagi / zastrzeżenia:

Ogłoszenia o konkursie

- czasami zbyt szczegółowe kryteria (H=3 dla asystenta)
- terminy – 1 miesiąc - zalecenia 2 miesiące
- brak informacji o zadaniach pracownika
- brak możliwości przesyłania zgłoszeń elektronicznie
- brak informacji o możliwości zażalenia
- ogłoszenie tylko w języku polskim

Komisje - nie zawsze „*gender balance*”

Po konkursie

- informacja o odrzuceniu po pierwszym etapie – bez podania powodu
- informacje dla odrzuconych po II etapie – brak informacji o słabych i mocnych stronach
- procedura niszczenia dokumentów

10 sierpnia 2020 r.- zatwierdzenie Internal Review Raport i OTMRu przez **EURAXESS Rights Team Komisji Europejskiej** oraz **przedłużenie** prawa do posługiwania się wyróżnieniem HR dla Politechniki Lubelskiej **do dnia 10 sierpnia 2023 r.**

Ewaluacja – 2023



§ 1.

Powołuję **Komitet Sterujący Europejskiej Karty Naukowca w Politechnice Lubelskiej** podejmujący kluczowe decyzje dotyczące strategicznych kierunków działań przewidzianych do realizacji w Politechnice Lubelskiej, zwany dalej „Komitetem”, w następującym składzie:

- Przewodniczący: prof. dr hab. inż. **Zbigniew PATER**
- Członkowie: dr hab. inż. **Dariusz CZERWIŃSKI**, prof. dr hab. **Małgorzata PAWŁOWSKA**, mgr inż. **Mirosław ŻUBER**, mgr **Ewa BIENŃ**.

§ 3.

Powołuję **Zespół ds. wdrożenia Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych w Politechnice Lubelskiej**, zwany dalej „Zespołem”, w następującym składzie:

- Przewodnicząca: prof. dr hab. Marzenna DUDZIŃSKA
- Zastępca Przewodniczącej: prof. dr hab. inż. Wojciech FRANUS
- Członkowie: prof. dr hab. Barbara SUROWSKA, dr hab. inż. Jacek HUNICZ, dr inż. Joanna KOZIEŁ, dr inż. Leszek PANASIEWICZ, dr inż. Agata CZARNIGOWSKA, dr Agnieszka GANDZEL, mgr inż. Martyna BOCIAN, mgr inż. Magda DROŹDZIEL-JURKIEWICZ, mgr Aneta ŚWIĆ-TOSIEK
- Sekretarz: mgr Beata KIJAK-MITURA



Gdzie znaleźć informacje ?

Nasze dokumenty i raport:

- <https://pollub.pl/nauka/ekn>
- <http://en.pollub.pl/en/university/the-european-charter-code-for-researchers>



Gdzie znaleźć informacje:



RADY DYSCYPLIN

PROJEKTY BADAWCZE

PROJEKTY NCN
PROJEKTY NCBR
PROJEKTY KE
PROJEKTY NAWA
PROJEKTY FRSE
PROJEKTY MEIN
MIĘDZYNARODOWY
FUNDUSZ WYSZEHRADZKI
INNE
URZĄD MIASTA LUBLIN

INFRASTRUKTURA

KONFERENCJE
NAUKOWE
ORGANIZOWANE PRZEZ PL

ZESPÓŁ RZECZNIKÓW
PATENTOWYCH

MOBILNOŚCI

WYJAZDY ZAGRANICZNE
PRACOWNIKÓW PL
WYJAZDY KRAJOWE
PRACOWNIKÓW PL
PRZYJĘCIE GOŚCIA
ZAGRANICZNEGO
EKUZ
SPRAWOZDANIA BBNIWZZ

BIBLIOTEKA

DOKTORANCI
SZKOŁA DOKTORSKA
SAMORZĄD DOKTORANTÓW

WYDAWNICTWO PL

CZASOPISMA PL

EKN

HISTORIA
HRS4R AND THE LUT
RELEVANT DOCUMENTS
LUT'S UNITS AND THE
EUROPEAN CHARTER





wydziałów

24

kierunki

8000

studentów



POLITECHNIKA
LUBELSKA

Politechnika Lubelska
ul. Nadbystrzycka 38 D
20-618 Lublin

+48 81 538 41 40

politechnika@pollub.pl

ADMINISTRACJA

- Wydziały Politechniki Lubelskiej
- Kandydaci na studia
- Dział Spraw Studenckich
- Akademiki
- Dział Spraw Osobowych
- Kancierz
- Biuro Wymiany Międzynarodowej
- Biuro Karier

PRZYDATNE LINKI

- Wydziały Politechniki Lubelskiej
- Kandydaci na studia
- Dział Spraw Studenckich
- Centrum Innowacji i Transferu Technologii
- Dział Spraw Osobowych
- Studium Języków Obcych
- Biuro Wymiany Międzynarodowej

O SERWISIE

- Administracja
- Polityka prywatności
- Mapa strony
- Strona archiwalna
- Pomoc
- Deklaracja dostępności





Menu

[O Politechnice](#)
[Władze Uczelni](#)
[Skład osobowy](#)
[Organizacja Uczelni](#)
[Wewnętrzne Akty Prawne](#)
[Wewnętrzny System Zapewnienia Jakości Kształcenia](#)
[Uczelniane Biuro Projektów](#)
[Badania Naukowe](#)
[Współpraca międzynarodowa](#)
[Inwestycje](#)
[Zamówienia Publiczne](#)
[Dział Zakupów](#)
[Biuro Rzecznika Patentowego](#)
[Patronat Politechniki Lubelskiej](#)
[COVID](#)

Politechnika Lubelska realizuje projekt dofinansowany z Funduszy Europejskich pt.:

SZKOŁA LETNIA PROGRAMOWANIA MASZYN CNC: CNC-PROG

Celem projektu jest opracowanie nowego, dedykowanego studentom i doktorantom z zagranicy, intensywnego międzynarodowego programu kształcenia (IMPK).

Dofinansowanie projektu z UE: 560 720,00 zł



SZKOŁA LETNIA PROGRAMOWANIA MASZYN CNC: CNC-PR [1](#) [2](#) [3](#) [4](#) [5](#) [6](#)

[Cudzoziemcy, rekrutacja](#)
[iH03EMUj](#)
[Formularz „ZGŁOŚ WYDARZENIE”](#)
[Biblioteka](#)
[Wydarzenia](#)
[Studies in English](#)
[Muzeum PL](#)

Aktualności

2 grudnia 2021

Wystawa „Uzbekiscanning: LUT’s Scientific Expeditions 2021”

2 grudnia 2021

Zmarł prof. dr hab. inż. Piotr Tarkowski

1 grudnia 2021

Naukowcy z Politechniki Lubelskiej wśród laureatów konkursów organizowanych przez Narodowe Centrum Nauki

1 grudnia 2021

1 miejsce dla Michała Wróbla w konkursie „Innowacje w drogownictwie”

Więcej aktualności »



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Wydział Budownictwa i Architektury

Aktualności, Władze



Wydział Elektrotechniki i Informatyki

Aktualności, Władze



Wydział Mechaniczny

Aktualności, Władze



Wydział Inżynierii Środowiska

Aktualności, Władze



Wydział Podstaw Techniki

Aktualności, Władze



Wydział Zarządzania

Aktualności, Władze



Informacje po angielsku:

brak strony pollub.eng





History

Faculties

Authorities

International Relations Office

The European Charter & Code for Researchers

Important Documents

Facts and Figures

Department of Foreign Languages

Promotional Materials



16th Lublin Interschool Vocational Competition "A Year Before Graduation" 1 2 3



- Library >
- International Exchange >
- Studies in English >
- News

June 22, 2022
16th Lublin Interschool Vocational Competition "A Year Before Graduation"

June 21, 2022
Our vehicles at the "Passions of Positively Twisted People" festival

June 20, 2022
Barłomiej Furtak on the podium

June 15, 2022
Iga Świątek met young athletes at LUT

June 14, 2022
LUT in the Łęczyński Energy Cluster

June 13, 2022
Our Song and Dance Ensemble at the Great Family Picnic

More news »

Faculty of Civil Engineering and Architecture

Faculty of Mechanical Engineering

Faculty of Technology Fundamentals (Site in Polish)

Faculty of Electrical Engineering and Computer Science

Faculty of Environmental Engineering

Faculty of Management



Dalsze działania:

- **Ankiety**
- **Uświadamianie pracowników**
- **Monitorowanie nowych aktów prawnych**
- ***Career Development Plan* - Strategia Rozwoju Naukowego**
- **Strona www !**



Proces wdrażania strategii HR



Dziękuję za uwagę