



**Zarządzenie Nr R-60/2022
Rektora Politechniki Lubelskiej
z dnia 14 czerwca 2022 r.**

***zmieniające Zarządzenie Nr R-34/2022 Rektora Politechniki Lubelskiej
z dnia 23 marca 2022 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu podziału i wykorzystania
Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Politechnice Lubelskiej***

Na podstawie art. 23 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 574, z późn. zm.) z a r z ą d z a m, co następuje:

§ 1.

W § 5 ust. 7-9 Regulaminu podziału i wykorzystania Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Politechnice Lubelskiej, stanowiącego Załącznik do Zarządzenia Nr R-34/2022 Rektora Politechniki Lubelskiej z dnia 23 marca 2022 r., otrzymują następujące brzmienia:

- „7. Warunkiem ubiegania się o dofinansowanie wypoczynku organizowanego we własnym zakresie tzw. „wczasy pod gruszą”, jest złożenie wniosku oraz wykorzystanie co najmniej 14 dni kalendarzowych urlopu wypoczynkowego potwierdzone przez bezpośredniego przełożonego. Wymóg wykorzystania urlopu wypoczynkowego nie dotyczy osób przebywających na urloпах: macierzyńskim, rodzicielskim, wychowawczym i dla poratowania zdrowia oraz osób korzystających ze zwolnień lekarskich przekraczających 182 dni lub ze świadczeń rehabilitacyjnych, jak również osób zmuszonych do przerwania urlopu wskutek zaistnienia okoliczności nieprzewidywalnych i niezależnych od woli tych osób.
8. Warunkiem ubiegania się o dofinansowanie do wczasów stacjonarnych, jest złożenie wniosku, wykorzystanie co najmniej 14 dni kalendarzowych urlopu wypoczynkowego potwierdzone przez bezpośredniego przełożonego oraz przedłożenie dowodu uiszczenia zapłaty za co najmniej 5 dni przebywania na wczasach w terminie objętym wnioskiem. Wymóg wykorzystania urlopu wypoczynkowego nie dotyczy osób przebywających na urloпах: macierzyńskim, rodzicielskim, wychowawczym i dla poratowania zdrowia oraz osób korzystających ze zwolnień lekarskich przekraczających 182 dni lub ze świadczeń rehabilitacyjnych, jak również osób zmuszonych do przerwania urlopu wskutek zaistnienia okoliczności nieprzewidywalnych i niezależnych od woli tych osób.
9. Pracownik, który otrzyma dofinansowanie do wypoczynku, o którym mowa w niniejszym Rozdziale, a nie wykorzysta w całości urlopu wypoczynkowego w wymiarze co najmniej 14 dni, z wyłączeniem przypadku odwołania pracownika z urlopu wypoczynkowego przez Pracodawcę oraz przypadku przerwania urlopu wskutek zaistnienia okoliczności nieprzewidywalnych i niezależnych od woli tych osób, zobowiązany jest do zwrotu otrzymanego dofinansowania, w terminie do dwóch miesięcy od dnia podjęcia pracy po zakończonym urlopie, chyba, że urlop będzie kontynuowany bezpośrednio po zakończeniu przerwy w urlopie wypoczynkowym.”.

§ 2.

Pozostałe postanowienia Zarządzenia Nr R-34/2022 Rektora Politechniki Lubelskiej z dnia 23 marca 2022 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu podziału i wykorzystania Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Politechnice Lubelskiej nie ulegają zmianie.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor



Prof. dr hab. inż. Zbigniew Pater