

**Zarządzenie Nr R-97/2022
Rektora Politechniki Lubelskiej
z dnia 17 listopada 2022 r.**

***w sprawie powołania Pełnomocnika rektora ds. równości
oraz Zespołu do wdrożenia i monitorowania Planu równości płci
dla Politechniki Lubelskiej***

Na podstawie art. 23 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 574, z późn. zm.) oraz § 30 Statutu Politechniki Lubelskiej z a r z ą d z a m, co następuje:

§ 1.

1. Powołuję w Politechnice Lubelskiej Pełnomocnika rektora ds. równości w osobie prof. dr hab. inż. Anny HALICKIEJ (dalej: *Pełnomocnik*).
2. Do zadań Pełnomocnika należy podejmowanie działań na rzecz równego traktowania i wyrównywania szans wszystkim pracownikom Uczelni, w szczególności:
 - 1) prowadzenie na polecenie rektora postępowań wyjaśniających w sprawach skarg pracowników i doktorantów Politechniki Lubelskiej dotyczących dyskryminacji;
 - 2) wspieranie pracowników i doktorantów Politechniki Lubelskiej będącymi ofiarami dyskryminacji;
 - 3) rozwiązywanie sytuacji spornych (mediacje);
 - 4) współpraca z władzami wydziału/jednostki celem utrzymania standardów równościowych;
 - 5) współpraca z instytucjami otoczenia społecznego, w szczególności trzeciego sektora, w zakresie promowania i utrzymania standardów równości;
 - 6) organizowanie szkoleń z zakresu pro-równościowych, antydyskryminacyjnych i innych promujących standardy relacji społecznych.

§ 2.

Powołuję Zespół do wdrożenia i monitorowania Planu równości płci dla Politechniki Lubelskiej (dalej: *Zespół*) w następującym składzie:

- Przewodniczący: – dr hab. inż. Piotr WOLSZCZAK
- Członkowie: – prof. dr hab. Marzenna DUDZIŃSKA
– dr inż. Joanna KOZIEŁ
– dr inż. Leszek PANASIEWICZ
– mgr inż. Barbara GARGAŁA
– mgr Małgorzata KOZAK
– mgr inż. Piotr GAŁASZKIEWICZ.

§ 3.

Zadaniem Zespołu jest w szczególności:

- 1) opracowanie procedur organizacyjnych związanych z wdrożeniem Planu równości płci w Uczelni;
- 2) monitorowanie stanu wdrożenia Planu równości płci w Uczelni oraz osiągnięcia założonych celów i wskaźników;
- 3) proponowanie działań doskonalących politykę równościową Uczelni;
- 4) wspieranie i współpraca z Pełnomocnikiem.

§ 4.

Nadzór nad wykonaniem niniejszego Zarządzenia sprawuje prorektor ds. ogólnych i rozwoju.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

R e k t o r

prof. dr hab. inż. Zbigniew Pater