

FUNDACJA FUGA MUNDI

AGENCJA ZATRUDNIENIA



ul. Krochmalna 13/1, 20-401 Lublin
tel.: 81 534 82 90 fax: 81 534 82 95

<http://www.praca.ffm.pl>
e-mail: praca@ffm.pl



NIP 712-19-31-563, R 430660077, EKD 9133, Pekao S.A. III/O Lublin nr 18124023821111000039019318

Informacja na temat dofinansowań do wynagrodzeń dla pracowników niepełnosprawnych o jakie może ubiegać się pracodawca ze środków PFRON

Celem broszury jest przedstawienie w krótki sposób informacji na temat możliwości uzyskania dofinansowania do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych o jakie może ubiegać się pracodawca ze środków PFRON.

Szczegółowe informacje wraz z wzorami niezbędnych dokumentów znajdują się na stronie internetowej Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych : www.pfron.org.pl



**Wysokość dofinansowania jakie może otrzymać pracodawca
zatrudniający osoby niepełnosprawne w 2023 roku**

Wysokość dofinansowania jakie może otrzymać pracodawca zależy od stopnia niepełnosprawności pracownika, rodzaju schorzenia oraz wysokości wynagrodzenia pobieranego przez osobę posiadającą orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Pracodawca prowadzący działalność gospodarczą może otrzymać zwrot 75 % miesięcznych kosztów płacy.

art. 26a pkt.4. Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych .

Maksymalna wysokość dofinansowania z PFRON			
Stopień niepełnosprawności	znaczny	umiarkowany	lekki
Ze schorzeniami specjalnymi	3600	2250	1100
Bez schorzeń specjalnych	2400	1350	500

Tabela przedstawia maksymalną kwotę dofinansowania jakie może zostać wypłacona pracodawcy. Od 1 kwietnia 2014 roku wysokość dofinansowania dla zakładów pracy chronionej oraz pracodawców z otwartego rynku pracy zostaje zrównana.

Art. 26a pkt.1b Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Przykładowe zestawienie kosztów pracodawcy

	Dofinansowanie obliczono zakładając wypłatę na poziomie płacy minimalnej w 2023 roku – 3600 zł brutto.					
	znaczny specjalny	znaczny	umiarkowany	umiarkowany specjalny	lekki	lekki specjalny
Całkowity koszt pracodawcy (brutto brutto)	4 337,28 zł	4 337,28 zł	4 337,28 zł	4 337,28 zł	4 337,28 zł	4 337,28 zł
brutto	3 600,00 zł	3600,00 zł	3600,00 zł	3600,00 zł	3600,00 zł	3600,00 zł
netto	2 783,86 zł	2 783,86 zł	2 783,86 zł	2 783,86 zł	2 783,86 zł	2 783,86 zł
Dofinansowanie PFRON	3 153,56 zł	2 400,00 zł	1 350,00 zł	2 250,00 zł	500,00 zł	1 100,00 zł
Koszt zatrudnienia pracownika	1 183,72 zł	1 937,28 zł	2 987,28 zł	2 087,28 zł	3 837,28 zł	3 237,28 zł

FUNDACJA FUGA MUNDI

AGENCJA ZATRUDNIENIA



ul. Krochmalna 13/1, 20-401 Lublin
tel.: 81 534 82 90 fax: 81 534 82 95

<http://www.praca.ffm.pl>
e-mail: praca@ffm.pl



NIP 712-19-31-563, R 430660077, EKD 9133, Pekao S.A. III/O Lublin nr 18124023821111000039019318

Do schorzeń specjalnych zalicza się – chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe, epilepsję oraz niewidomych.

STOPNIE NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Wyróżniamy trzy stopnie niepełnosprawności orzekane przez powiatowe/miejskie lub wojewódzkie zespoły ds. orzekania o stopniu niepełnosprawności.

- Lekki,
- Umiarkowany,
- Znaczny.

RÓWNOWAŻNOŚĆ ORZECZEŃ

Podstawą do uznania osoby za osobę niepełnosprawną **od 1 stycznia 1998 roku** są orzeczenia wydawane przez powiatowe/miejskie lub wojewódzkie zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności lub orzeczenie lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Równoważność orzeczeń przedstawia poniższa tabela.

Stopnie niepełnosprawności orzekane przez powiatowe/miejskie lub wojewódzkie zespoły ds. niepełnosprawności.	Orzeczenia wydawane przez lekarza orzecznika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
Lekki	Częściowa niezdolność do pracy
Umiarkowany	Całkowita niezdolność do pracy
Znaczny	Całkowita niezdolność do samodzielnej egzystencji

Orzeczenia o zaliczeniu do grupy inwalidzkiej, przed 1 stycznia 1998 roku są równoważne z odpowiednimi orzeczeniami o stopniu niepełnosprawności jeżeli są nadal ważne.

Równoważność orzeczeń przedstawia poniższa tabela.

Stopnie niepełnosprawności orzekane przez powiatowe/miejskie lub	Orzeczenia wydawane przez komisje do spraw inwalidztwa i zatrudnienia	Orzeczenia Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego
--	---	--

FUNDACJA FUGA MUNDI

AGENCJA ZATRUDNIENIA



ul. Krochmalna 13/1, 20-401 Lublin
tel.: 81 534 82 90 fax: 81 534 82 95

<http://www.praca.ffm.pl>
e-mail: praca@ffm.pl



NIP 712-19-31-563, R 430660077, EKD 9133, Pekao S.A. III/O Lublin nr 18124023821111000039019318

wojewódzkie zespoły ds. niepełnosprawności.		
Lekki	III grupa inwalidzka	stała lub długotrwała niezdolność do pracy w gospodarstwie rolnym bez prawa do zasiłku pielęgnacyjnego
Umiarkowany	II grupa inwalidzka	brak
Znaczny	I grupa inwalidzka	stała lub długotrwała niezdolność do pracy w gospodarstwie rolnym z prawem do zasiłku pielęgnacyjnego

Wyjątek stanowi orzeczenie III grupy inwalidztwa wydane przez organy orzecznicze Ministerstwa Obrony Narodowej i organy orzecznicze Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji. Traktowane jest ono jako orzeczenie o braku niepełnosprawności, ponieważ dotyczy osób zdolnych do pracy poza służbą. Zakwalifikowanie do lekkiego stopnia niepełnosprawności może mieć miejsce tylko wtedy, gdy orzeczenie o III grupie inwalidztwa z tytułu niezdolności do służby mundurowej zawiera równocześnie orzeczenie III grupy inwalidztwa z ogólnego stanu zdrowia.

WYMAGANIA JAKIE MUSI SPEŁNIĆ PRACODAWCA ABY OTRZYMAĆ DOFINASOWANIE

1. Zatrudnienie pracownika w oparciu o umowę o pracę.

Uwaga dofinansowanie nie przysługuje na osobę niepełnosprawną w stopniu umiarkowanym lub lekkim która ma ustalone prawo do emerytury. Nie dotyczy to osób niepełnosprawnych w stopniu znacznym.

2. Spełnienie wskaźnika zatrudnienia 6% osób niepełnosprawnych.

W przypadku pracodawców zatrudniających co **najmniej 25 pracowników** w przeliczeniu na pełne etaty, pracodawca musi zatrudniać co najmniej 6% osób niepełnosprawnych. Warunek ten nie dotyczy pracodawców zatrudniających mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty. Liczone są tylko osoby zatrudnione w oparciu o umowę o pracę.



3. Udokumentowanie niepełnosprawności pracownika.

Pracodawca musi posiadać dokument potwierdzający niepełnosprawność pracownika.

4. Spełnienie efektu zachęty.

Pracodawca musi wykazać efekt zachęty w odniesieniu do każdego pracownika zatrudnionego jako osoba niepełnosprawna od 1 stycznia 2009 roku.

Efekt zachęty można wykazać metodą ilościową lub jakościową.

Metoda ilościowa – efekt jest spełniony jeżeli zatrudnienie pracownika niepełnosprawnego powoduje w miesiącu podpisania umowy o pracę wzrost zatrudnienia ogółem w stosunku do średniego zatrudnienia z 12 miesięcy poprzedzających ten miesiąc.

Metoda jakościowa – Osobę niepełnosprawną zatrudniono na etat innego pracownika z którym zatrudnienie ustało :

- z przyczyn określonych w art. 52 § 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia z winy pracownika),
- za wypowiedzeniem złożonym przez pracownika,
- na mocy porozumienia stron,
- w skutek przejścia pracownika na rentę z tytułu niezdolności do pracy,
- z upływem czasu, na który została zawarta,
- wygaśnięcia umowy o pracę,
- zmniejszenia wymiaru czasu pracy pracownika – na jego wniosek.

Uwaga:

Efekt zachęty ustala się raz w miesiącu zatrudnienia pracownika. Nie trzeba go badać co miesiąc.

Efektu zachęty nie trzeba badać kiedy:

- dofinansowanie dotyczy pracownika którego niepełnosprawność powstała w trakcie zatrudnienia w firmie. Dotyczy to dofinansowań za miesiące od lipca 2016 roku,
- dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego nie stanowi dla Firmy pomocy publicznej (dotyczy podmiotów niebędących przedsiębiorcą i nieprowadzących działalności gospodarczej).



5. Wypłata wynagrodzenia w terminie lub z przekroczeniem terminu nie przekraczającym 14 dni.

Pracodawca zobowiązany jest wypłacać wszystkie elementy kosztów płacy pracownika niepełnosprawnego w terminie lub z uchybieniem terminu nieprzekraczającym 14 dni.

UWAGA:

Wynagrodzenie pracownika musi być wypłacone na jego rachunek bankowy lub rachunek w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej albo na adres zamieszkania tego pracownika, za pośrednictwem osób prawnych prowadzących działalność w zakresie doręczania kwot pieniężnych.

Wynagrodzenie pracownika niepełnosprawnego nie może być wypłacone ze środków publicznych. Wyjątek stanowi przypadek, gdy wynagrodzenie pracownika niepełnosprawnego zostało sfinansowane ze środków publicznych z prowadzonej działalności lub z dochodów publicznych o których mowa w ustawie o finansach publicznych.

Pracodawca chcący uzyskać dofinansowanie nie może posiadać zaległości na kwotę wyższą niż 100 zł.

Pracodawca prowadzący działalność gospodarczą nie otrzyma dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych jeżeli:

- znajduje się w trudnej sytuacji ekonomicznej według kryteriów określonych w przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących udzielania pomocy publicznej,
- jest obowiązany do zwrotu pomocy, wynikający z wcześniejszych decyzji Komisji Europejskiej, uznających pomoc za niezgodną z prawem oraz wspólnym rynkiem,
- udzielenie dofinansowania skutkowało by przekroczeniem kwoty 10 mln euro rocznej pomocy zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych.

6. Złożenie wniosku o dofinansowanie

W celu uzyskania dofinansowania pracodawca musi złożyć wniosek o dofinansowanie. Pracodawca nie wnioskujący wcześniej o dofinansowanie musi dokonać rejestracji. Aby dokonać rejestracji należy osobiście lub pocztą przekazać wymagane dokumenty na adres Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – Al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa.

FUNDACJA FUGA MUNDI

AGENCJA ZATRUDNIENIA



ul. Krochmalna 13/1, 20-401 Lublin
tel.: 81 534 82 90 fax: 81 534 82 95

<http://www.praca.ffm.pl>
e-mail: praca@ffm.pl



NIP 712-19-31-563, R 430660077, EKD 9133, Pekao S.A. III/O Lublin nr 18124023821111000039019318

Wymagane dokumenty to:

1. Wniosek WN-D,
2. Kopię aktualnych dokumentów potwierdzających:
 - pełną nazwę pracodawcy, a także jej skrót, i ile posiada, oraz
 - numery: REGON i NIP, o ile ich nadanie wynika z przepisów prawa.
3. Formularz INF-D-P
4. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc w rolnictwie lub rybołówstwie inną niż pomoc de minimis w rolnictwie i rybołówstwie (INF-O-PR) bądź formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc inna niż pomoc de minimis w rolnictwie lub w rybołówstwie (INF-O-PP).
5. Oświadczenie o nieotrzymywaniu pomocy publicznej na te same koszty, na które złożony jest wniosek o dofinansowanie.
6. Sprawozdanie finansowe za okres 3 ostatnich lat obrotowych lub oświadczenie o braku obowiązku sporządzania spraw finansowych lub Oświadczenie o braku obowiązku sporządzania sprawozdań finansowych.
7. Pełnomocnictwo – jeżeli chcesz upoważnić inną osobę do podpisywania i przesyłania dokumentów w imieniu firmy.

Kolejne wnioski o dofinansowanie należy składać do właściwego terytorialnie oddziału PFRON. Można też wybrać elektroniczną formę składania wniosków. Wnioski należy **składać do 25 dnia następującego po miesiącu, którego dotyczą.**

Uwaga:

Wzory wszystkich dokumentów, adresy właściwych terytorialnie oddziałów PFRON oraz informacje o zmianach w prawie dotyczących dofinansowań dostępne są na stronie internetowej Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych :

www.pfron.org.pl